

## Salacgrīvas ostas pārvaldes ētikas kodekss

### I. Vispārīgie noteikumi

1. Ētikas kodeksa mērķis ir noteikt Salacgrīvas ostas pārvaldes (turpmāk tekstā – Pārvaldes) ostas valdes priekšsēdētāja, valdes locekļu, ostas pārvaldnieka un Salacgrīvas ostas pārvaldes darbinieku (visi iepriekš minētie turpmāk – darbinieki) profesionālās ētikas pamatprincipus un uzvedības standartus, kas jāievēro attiekmē pret darbu, savstarpējā saskarsmē, kā arī attiecībās ar citām institūcijām un sabiedrību.
2. Ētikas kodekss ir ostas pārvaldes darba organizācijas sastāvdaļa. Tas ir vienlīdz saistošs visiem Pārvaldes darbiniekiem.
3. Situācijās, kas nav minētas šajā kodeksā, darbinieks rīkojas saskaņā ar sabiedrībā pieņemtajām vispārējām uzvedības normām.

### II. Darbinieku profesionālās ētikas pamatprincipi

4. Darbinieks, pildot amata vai darba pienākumus, ievēro šādus profesionālās ētikas pamatprincipus:
  - 4.1. Godprātība un objektivitāte:
    - 4.1.1. darbinieki savā profesionālajā darbībā ir patiesi un godīgi;
    - 4.1.2. darbinieks ir paškritisks – ja kļūdījies, atzīst savas kļūdas, cenšas tās labot, atvainojas par neētisku rīcību, ja tādu pieļāvis;
    - 4.1.3. darbinieki godprātīgi izturas pret saviem darba pienākumiem un attiecīgi rīkojas ikvienā gadījumā, kur saskatāmas negodprātīgas rīcības pazīmes;
    - 4.1.4. darbinieki strādā, ievērojot taisnīguma un objektivitātes principus;
    - 4.1.5. darbinieki savus amata pienākumus pilda, neizmantojot amata stāvokļa priekšrocības un varu personīgā labuma gūšanai sev vai citai personai, norobežojoties no personīgajām interesēm, atsevišķu personu un šauru ekonomisko grupu interesēm;
    - 4.1.6. darbinieki no fiziskām un juridiskām personām, valsts un pašvaldības iestādēm (turpmāk – personām) nepieņem un tām nepiedāvā dāvanas vai dalību pasākumos, kas varētu ietekmēt viņu profesionālo darbību;
    - 4.1.7. darbinieki ievēro vienlīdzīgu un godīgu attieksmi pret visiem, neizrādot labvēlību vai nepamatotas privilēģijas kādām personām. Izskatot jautājumus un pieņemot lēmumus, darbinieki ņem vērā tikai objektīvi pārbaudītu informāciju un rīkojas saskaņā ar normatīvajiem aktiem un vispārējiem tiesību principiem.
  - 4.2. Profesionālā kompetence un pienācīga rūpība:
    - 4.2.1. darbinieki augstu vērtē profesionālu, precīzu, radošu darbu un tiecas to veikt precīzi un godīgi, izmantojot savas zināšanas, iemaņas, pieredzi un praksi un nodrošinot Pārvaldes darba efektivitāti un kvalitāti;
    - 4.2.2. darbinieki paaugstina savu kvalifikāciju un pilnveido zināšanas, ņemot vērā savus amata pienākumus un Pārvaldes izvirzītos mērķus, lai nodrošinātu Pārvaldes kopējo darba kvalitāti;

